



Цей документ містить перелік правил та умов зовнішньої реферальної програми EPAM в Україні. Винагорода передбачена для осіб, що не співпрацюють з EPAM, за успішні рекомендації (ті, завдяки яким рекомендована особа приєдналась до співпраці з компанією).

Створення рекомендації на веб-сторінці EPAM засвідчує Вашу згоду із тим, що наявний дозвіл рекомендованої особи на передання та обробку персональних даних компанії. [Згода на обробку та передачу третім особам персональних даних](#)

Всі персональні дані про рекомендованих осіб та осіб, що надають рекомендації, обробляються відповідно до [Політики конфіденційності EPAM](#).

## ПРАВИЛА ТА УМОВИ РЕФЕРАЛЬНОЇ ПРОГРАМИ

- За кожен успішну рекомендацію, коли рекомендований спеціаліст приєднується до компанії, сума бонусу, визначена для конкретної ролі, буде виплачена рекомендувачу протягом 45 календарних днів з дати початку співпраці між рекомендованим спеціалістом та компанією EPAM, якщо всі необхідні документи вчасно надані компанії з боку особи, що рекомендує.
- Сума винагороди за рекомендацію на конкретну вакансію не підлягає обговоренню на етапі подання рекомендації та є фіксованою.
- Початкова сума бонусу може змінитися, якщо кандидат у ході співбесіди проходить на інший технічний рівень (як нижчий, так і вищий).
- Усі платежі обробляються офіційним партнером EPAM (третя сторона, компанія [WinWinTeam](#)), відповідно до обумовленої з компанією платіжної політики, за реквізитами, наданими компанією.
- EPAM несе відповідальність за своєчасне передання інформації про суми бонусів для виплати, а також – за інформування особи, що рекомендує, про заключення співпраці із рекомендованим спеціалістом. Усі суми реферальних бонусів передаються компанії EPAM адміністрації [WinWinTeam](#) у національній валюті (гривні), та обкладаються податками згідно з законодавством України. Особа, що рекомендує, отримує суму бонусу у повному обсязі та несе відповідальність за своєчасну оплату податку з отриманої суми. EPAM не відшкодовує суму відповідних податків.
- Особа, що рекомендує, несе відповідальність за своєчасне надання необхідної інформації для отримання бонусу.
- EPAM має право запросити додаткову інформацію для опрацювання реферального бонусу. Затримки або відмова від надання такої інформації з боку особи, що рекомендує, можуть призвести до затримання або скасування фінальної виплати коштів.
- Бонус виплачується, якщо кандидату зробили пропозицію співпраці протягом періоду, вказаного як термін дії рекомендації, у таблиці нижче. Датою рекомендації вважається дата створення рекомендації на відповідній веб-сторінці EPAM.
- Створення зовнішньої рекомендації на веб-сторінці EPAM не ініціює будь-яких трудових відносин із особою, що рекомендує, та EPAM. Особа, що рекомендує, не отримує повноважень для представництва EPAM, надання коментарів або пропозицій співпраці від імені компанії.
- Особа, що рекомендує, гарантує, що її дії відповідно рекомендації не порушують правила за зобов'язання перед третіми сторонами.
- На момент виплати бонусу рекомендований кандидат має бути в процесі співпраці з EPAM.

## КРИТЕРІЇ ОТРИМАННЯ РЕФЕРАЛЬНОГО БОНУСУ

Випадки, в яких бонус **не може бути** виплаченим за рекомендацію:

- Рекомендована особа самостійно контактувала EPAM щодо кар'єрних можливостей протягом останніх 90 днів до дати рекомендації. Дійсність цієї умови перевірятиметься згідно із записами в рамках Системи відстеження заявників EPAM (ATS - Applicant Tracking System).
- Рекомендована особа перебуває в активному спілкуванні з рекрутером EPAM з приводу співпраці, та було використано інше джерело найму в системі відстеження заявників (ATS) EPAM.
- Рекомендована особа була рекомендована до співпраці з EPAM раніше дати поточної рекомендації через програму зовнішніх або внутрішніх рекомендацій та термін дії рекомендації досі активний.
- Рекомендована особа співпрацювала з EPAM протягом останніх шести місяців або проходила тренінгові програми EPAM.
- Рекомендована особа приєдналася до співпраці з компанією за програмою стажування, на позицію джуніор-рівня, тимчасову позицію, або позицію, що не передбачає реферальну винагороду, згідно таблиці у кінці даного документу.
- Рекомендована особа вже співпрацює з EPAM, проходить навчання в рамках однієї з програм EPAM University programs, стажування або тимчасово співпрацює з EPAM.
- Особа, що рекомендує спеціаліста, не має особистих та/або професійних знань про особу, яку рекомендує, і не може надати її особисту контактну інформацію та/або резюме. Такі рекомендації можуть бути прийняті як виключення рекрутером EPAM, але будуть анульовані за умови відсутності позитивної відповіді та/або резюме з боку рекомендованої особи протягом 1 тижня.
- Рекомендована особа співпрацює з клієнтом або партнером EPAM, з якими у EPAM є актуальна угода про неможливість укладання договору про співпрацю з їх працівниками (no-hire agreement).
- Рекомендована особа сама рекомендує себе в EPAM.
- Рекомендована особа не має права працювати на території України або не може співпрацювати з EPAM згідно із чинним законодавством про працю.
- Особа, що рекомендує, співпрацює з EPAM (такі спеціалісти можуть рекомендувати таланти в компанію в рамках внутрішньої програми рекомендацій).
- Існують будь-які підстави вважати, що кандидат підпадає під принаймні одну з причин, перелічених у "Політиці рекрутингу талантів в EPAM щодо боротьби з корупцією", що не дозволяють EPAM зробити кандидату пропозицію співпраці.
- Рекомендована особа є найближчим членом родини особи, що співпрацює з EPAM, яка являється: членом команди Talent Acquisition, Staffing, Human Resources; членом вищого керівництва; особою, що приймає рішення щодо найму, або потенційним менеджером рекомендованої особи.

**ПРИМІТКА:** Команда EPAM Talent Acquisition має право визначати відповідність рекомендацій вимогам зовнішньої реферальної програми та визначати розмір реферальної винагороди всіх рекомендацій відповідно до технічного рівня рекомендованих талантів. Програму може бути змінено або скасовано зі сторони EPAM у будь-який час, без попереднього інформування.

### ДЕТАЛІЗОВАНІ ЛОКАЛЬНІ УМОВИ ТА ДОДАТКОВА ІНФОРМАЦІЯ

Локація для співпраці	Період відліку від попередньої співпраці	Термін дії рекомендації	Розмір винагороди та валюта	Позиції, що не передбачають реферальний бонус	Інформація, необхідна для опрацювання реферального бонусу	Додаткові умови
Україна	6 місяців	1 місяць	Middle (рівень 2) - \$500 Senior (рівень 3) - \$800 Lead (рівень 4) та вище - \$1,000	Адміністративні позиції, позиції студента/ Junior рівня (рівень 1), позиції з мануального тестування Middle (рівень 2)	Форма Реквізитів для Зовнішньої Реферальної Програми (UA)	Особа, що рекомендує, несе відповідальність за своєчасну оплату податку з отриманої суми відповідно до чинного законодавства України